



# Profil

Von

Sandra Gertzen

06158-916831

Personal Prozess Beraterin und Karrierecoach

# Berufserfahrung

<p>Seit 2015</p> 	<p><b>Positiv Abheben</b>  <b>Geschäftsführerin</b>  <b>Personal Prozess Beraterin für ganzheitliches HR Management Karrierecoach</b></p> <p>Als Personal Prozess Beraterin unterstütze ich kleine und mittelständische Unternehmen bei der Umsetzung eines ganzheitlichen, wertorientierten Personalmanagements zur Generierung einer positiven Unternehmensmarke (Employer Brand).</p> <p>Als Karrierecoach unterstütze ich Privatpersonen bei ihrer Berufungsfindung und der Erarbeitung ihrer einzigartigen Arbeitnehmer(innen)marke. Durch meine Beratung finden Unternehmen und BewerberInnen zusammen, die zusammen passen.</p>
<p>2003 – heute</p> 	<p><b>Baumann Gärten und Freiräume GmbH</b>  <b>Garten- und Landschaftsbau</b></p> <p>Personalmarketing, Social Media Aktivitäten</p>
<p>2003– 2014</p> 	<p><b>ACG Automation Consulting Group GmbH</b>  <b>Unternehmensberatung für IT und Organisation</b></p> <p><i>Human Resources Manager</i></p> <p>Ganzheitliches Personalmanagement Schwerpunkte:          Recruiting, Personalmarketing, Personalentwicklung, Mitarbeiterbetreuung</p> <p>Moderation von Mitarbeitergesprächen, Sparringspartner für Geschäftsführer, Führungskräfte und MitarbeiterInnen          Konzeption und Einführung jährlicher Feedback- und Fördergespräche          Erarbeitung von Zielvereinbarungen (qualitativ und quantitativ)          Direktansprache von Talenten (aktive sourcing)          Social Media Aktivitäten</p>
<p>2002</p> 	<p><b>ARBUMA Holding AG</b>  <b>Dach für Unternehmensberatungen, Handwerk und Callcenter</b></p> <p><i>Personalreferentin</i></p> <p>Projektmanagement: Implementierung verschiedener Personalprozesse bei Tochterunternehmen der Unternehmensgruppe</p>

<p>1999 – 2001</p> 	<p><b>ACG Automation Consulting Group GmbH</b>  <b>Unternehmensberatung für IT und Organisation</b></p> <p><i>Personalreferentin</i></p> <p>Ganzheitliche Personalbetreuung für verschiedene Fachbereiche und eine Niederlassung (Unternehmensentwicklung, Gesundheitswesen, SAP, Qualitätsmanagement, interne Services)</p> <p>Da IT-Unternehmensberatungen bereits seit Ende der 90er Jahre im starken Wettbewerb um geeignete Talente stehen, entwickelten wir frühzeitig innovative Personalmarketingansätze und gingen neue Wege, die in anderen Branchen z.T. heute noch Neuland sind. Bsp.: Durch Bilder sprechende Anzeigen nur mit der www-Adresse einer Karriere-Landingpage, Guerillamarketingmaßnahmen bei Wettbewerbern und Employer Branding – Verteilaktionen an ungewöhnlichen Orten (Eiskratzer, Citycards, Taschentücher...) Hervorheben dessen, was wir den Interessenten bieten, nicht was er mitbringen muss! Entwicklung zeitgemäßer Personalführungs-instrumente...</p>
<p>1998 – 1999</p> 	<p><b>UDV Deutschland GmbH</b></p> <p><b>Marketing- und Vertriebsgesellschaft für Premium-Spirituose</b></p> <p><i>Human Resources Manager</i></p> <p>Führungskraft des Personalbereichs incl. 4 Auszubildender  Begleitung des Teambuildingprozesses im Rahmen der Organisationsentwicklung  Personalentwicklung, -betreuung und -beschaffung</p>
<p>1997 – 1998</p> 	<p><b>Weltmarken Import GmbH</b>  <b>Marketing- und Vertriebsgesellschaft für Premium-Spirituose</b></p> <p><i>Personalreferentin</i></p> <p>Steuerung der Gehaltsabrechnung, Personalplanung, -controlling, -beschaffung und -betreuung, zielgerichtete Mitarbeiterförderung, Fusionsbegleitung Weltmarken und UD Deutschland GmbH zu UDV GmbH (heute DIAGEO)</p>
<p>1995 – 1997</p> 	<p><b>Karstadt AG Darmstadt</b></p> <p>Assistentin des Personalleiters</p> <p>Führung des Lohn- und Gehaltsbüros, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Personalarbeit von A-Z</p>
<p>1993 – 1995</p> 	<p><b>Karstadt AG Lübeck</b></p> <p>Trainee Personal</p>

# Qualifikationen

*Wenn Sie Fragen zu meinem  
Lebenslauf haben, rufen Sie  
mich einfach an:*

Sandra Gertzen  
06158-916831

[kontakt@positiv-abheben.de](mailto:kontakt@positiv-abheben.de)

- 2014            Ausbildung zum Business Coach bei BISW
- Seit 2010      Mitglied im BPM (Bundesverband der  
Personalmanager)
- 1990 – 1993   Studium der Betriebswirtschaft an der  
Wirtschaftsakademie S-H

Laufend berufsbegleitend Weiterbildungen zu Themen des modernen HR Managements

Interne Seminare zu Projektmanagement, Mitarbeiterführung, etc.

Jährliche Updates zu arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Themen

Teilnahme an Kongressen, Messen, Personalveranstaltungen (Best Practices)

Neuland & Partner Moderationstrainings

Ausbildungseignungsschein (AdA)

